



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 500 del 20 MAG, 2026

Oggetto: Presa d'atto verifica Collegio Tecnico e rideterminazione trattamento economico per un Dirigente Medico per effetto dell'attribuzione dell'indennità di esclusività.

Proposta N° 226 del 20/05/2026

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Maria Bruno)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno ____ Conto _____ Importo euro _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
IL DIRETTORE GENERALE, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024 con l'assistenza del Segretario,
Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria, normativo biennio 1998/2001, economico biennio 1998/1999, stipulato in data 08/06/2000, ha previsto all'art. 42 l'istituzione di una indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro per i dirigenti medici;

Tenuto conto che l'art. 5 del CCNL del 08/06/2000, biennio economico 2000/2001, ha disciplinato la corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro fissandone le misure annue lorde, rideterminate successivamente, con decorrenza 01/01/2009, con il CCNL biennio economico 2008/2009, stipulato in data 06/05/2010 e per ultimo dall'art 64 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019/2021, stipulato il 23 Gennaio 2024;

Atteso che il predetto art. 5 stabilisce, inoltre, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta; **Atteso**, inoltre, che l'art. 57 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, stabilisce che l'attribuzione dell'indennità di cui sopra risulta subordinata, oltre che al raggiungimento dell'anzianità prevista di cinque e quindici anni di servizio, anche all'esito positivo della verifica da parte del Collegio Tecnico;

Visto l'art. 64, comma 2, del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024 il quale dispone che l'esperienza professionale/anzianità richiesta dalle disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;

Visto il CCNL dell'Area Sanità del 27/02/2026;

Preso atto della nota prot. n. 193/DSA del 23/04/2026 con la quale è stato trasmesso il verbale n. 3 del 23/04/2026 del Collegio Tecnico Dirigenza Medica – Area Chirurgica dal quale si rileva, per il Dott. Bonvissuto Giulio, Dirigente Medico, la valutazione positiva delle attività svolte in relazione ai risultati raggiunti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale;

Dato atto che non sono dovuti arretrati atteso che il Dott. Bonvissuto Giulio ha maturato il requisito economico per l'attribuzione dell'indennità di cui sopra in data 01/05/2026;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

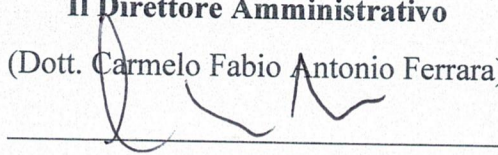
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Prendere atto** della nota prot. n. 193/DSA del 23/04/2026 con la quale è stato trasmesso il verbale n. 3 del 23/04/2026 del Collegio Tecnico Dirigenza Medica – Area Chirurgica di valutazione del Dott. Bonvissuto Giulio, Dirigente Medico;
- **Riconoscere** al Dott. Bonvissuto Giulio, valutato positivamente dal competente Collegio Tecnico, l'attribuzione dell'indennità di esclusività con decorrenza economica dal 01/05/2026;

- **Adeguare**, conseguentemente, da maggio 2026, lo stipendio del Dott. Bonvissuto Giulio con l'attribuzione dell'indennità di esclusività al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

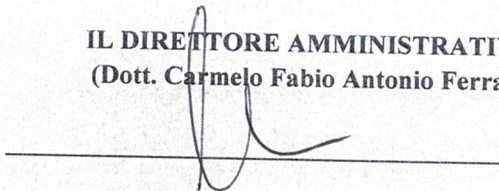
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale;

DELIBERA

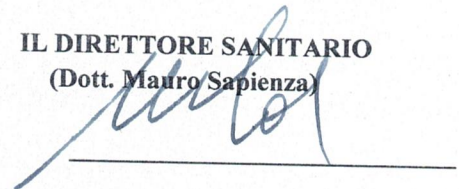
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

- **Prendere atto** della nota prot. n. 193/DSA del 23/04/2026 con la quale è stato trasmesso il verbale n. 3 del 23/04/2026 del Collegio Tecnico Dirigenza Medica – Area Chirurgica di valutazione del Dott. Bonvissuto Giulio, Dirigente Medico;
- **Riconoscere** al Dott. Bonvissuto Giulio, valutato positivamente dal competente Collegio Tecnico, l'attribuzione dell'indennità di esclusività con decorrenza economica dal 01/05/2026;
- **Adeguare**, conseguentemente, da maggio 2026, lo stipendio del Dott. Bonvissuto Giulio con l'attribuzione dell'indennità di esclusività al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

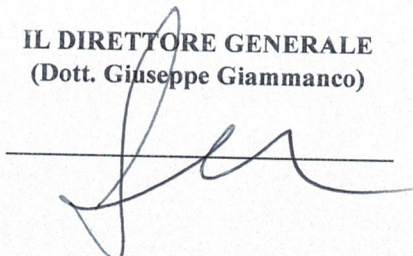
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro Sapienza)

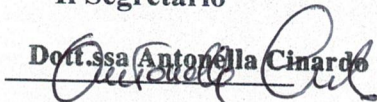


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

a. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
